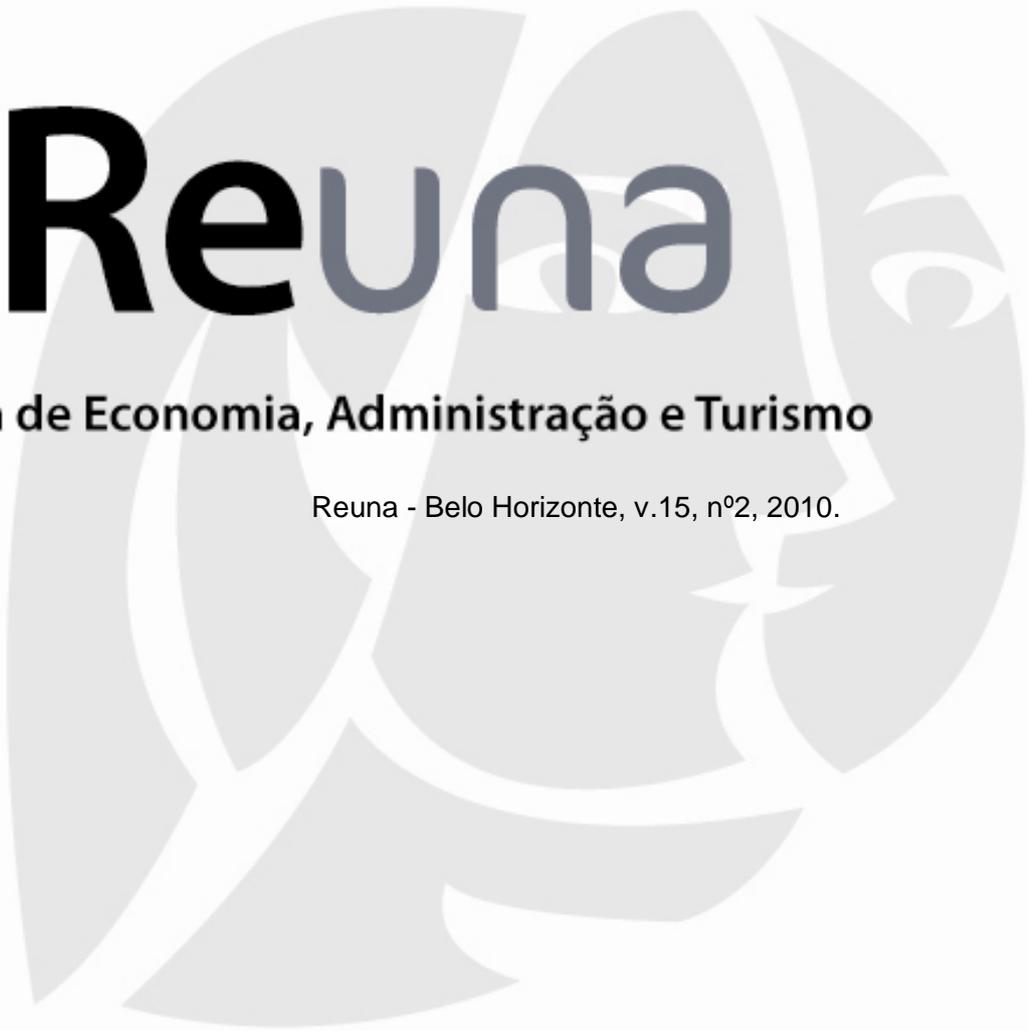


Reuna – 2010– V.15 – nº2



Reuna

Revista de Economia, Administração e Turismo

Reuna - Belo Horizonte, v.15, nº2, 2010.

EDITORIAL

A REUNA – Revista de Economia, Administração e Turismo, em sua missão de contribuir na divulgação da produção científica nas áreas de Ciências Gerenciais e afins, apresenta seu segundo número de 2010.

No primeiro artigo, Luiza Santana, Nina Cunha e Adriel Oliveira compararam, características que um líder deve ter para o exercício do cargo para o qual foi eleito no âmbito de uma IFES pública. Especificamente, buscou-se levantar as características de lideranças; elencar aquelas consideradas mais importantes e contrastar a similaridade ou não, a aproximação ou não, com aquelas já consagradas. Os dados indicam que há um pensamento bem diferenciado, entre os sujeitos pesquisados, quanto às características mais importantes.

No segundo artigo, Juliane Kich, Maurício Pereira, Martinho Almeida, Gilberto Moritz analisaram todo o desenvolvimento da ferramenta Planejamento Estratégico, por meio de uma abordagem sistêmica, com base em alguns conceitos da Teoria Geral de Sistemas (TGS). Foi elaborado um sistema que ilustra o funcionamento do Planejamento Estratégico e percebeu-se que ele traz resultados para a empresa. O Planejamento Estratégico deve ser elaborado através do pensamento sistêmico, estar intimamente relacionado e coerente com todos os outros sistemas e subsistemas da organização.

Na sequência, Daniel Hübner e Elza Neffa inicialmente fazem um breve histórico do Parque Nacional do Itatiaia identificando conflitos fundiários oriundos do impasse público/privado consequente da ampliação territorial de 11.943 ha para 30.000 há. Em seguida, é discutida a dualidade entre desenvolvimento e proteção ambiental e analisada a presença antrópica e suas atividades produtivas em áreas protegidas. Foram apontadas as alternativas sustentáveis viáveis à diminuição das vulnerabilidades sociais e ambientais.

No quarto artigo, Nildes Leite, Augusto Nishimura e Fábio Leite investigam o construto amor no campo da Administração. Segundo suas conclusões, para que os modelos dos dirigentes organizacionais falem de amor, a vivência das relações precisa ser alcançada pela compreensão de que dela depende a plenitude dos resultados. Seja a atividade coletiva ou individual e pela percepção de que, sem a dimensão desse construto, não poderão ser facilmente experimentados o trabalho social, o espírito de equipe, a consciência política, a qualidade de vida ou a realização pessoal. Nada disso é um ato individual, mas fruto das vivências das relações sociais nas organizações.

Encerrando este número, Vladas Urbanavicius Júnior e Edmilson Lima analisam os mecanismos de coordenação de um programa interinstitucional de pré-incubação de empresas que envolvem três instituições de ensino superior. Tendo como base as teorias organizacionais de Mintzberg, os resultados mostram que os mecanismos de coordenação representam um importante instrumento para o entendimento da coordenação em uma organização e que são observáveis também em organizações que atuam em conjunto. As conclusões apontam para a utilização de um modelo de coordenação híbrido com a predominância do mecanismo denominado padronização das habilidades.

Boa leitura,

Comissão Editorial da REUNA – Revista de Economia, Administração e Turismo

SUMÁRIO

Artigos

1. Características de Liderança: qual a percepção de gestores públicos? 13
Luiza Lúcia e Silva Santana, Nina Rosa da Silveira Cunha, Adriel Rodrigues de Oliveira
2. Planejamento Estratégico: uma abordagem sistêmica 27
Juliane Ines Di Francesco Kich, Maurício Fernandes Pereira, Martinho Isnard Ribeiro de Almeida, Gilberto de Oliveira Moritz
3. Parque Nacional do Itatiaia: uma análise contextual 41
Daniel Braga Hübner, Elza Maria Neffa
4. O Estudo do Construto Amor em Administração: ciência ou senso comum? 59
Nildes Raimunda Pitombo Leite, Augusto Takerissa Nishimura, Fábio Pitombo Leite
5. Mecanismos de coordenação, segundo Mintzberg e sua caracterização em uma pré-incubadora interinstitucional 83
Vladas Urbanavicius Júnior e Edmilson Oliveira Lima

1. Nas Instituições Federais de Ensino Superior a liderança é um processo transformacional e cíclico. O objetivo geral deste trabalho foi comparar características que um líder deve ter para o exercício do cargo para o qual foi eleito, no âmbito de uma IFES. Especificamente buscou-se levantar as características de lideranças; elencar aquelas consideradas mais importantes e contrastar a similaridade ou não, a aproximação ou não, com aquelas já consagradas. Sendo a IFES pública, com decisões peculiares ao regime, ou seja, na maioria das vezes colegiadas, há o entendimento de se tentar contribuir para o aprimoramento das reflexões e ações acerca de líderes (gestores) públicos. O referencial teórico utilizado demonstra que há uma gama de características atribuídas aos líderes nas diversas áreas. No entanto, não demonstra aquelas esperadas para um gestor eleito, que cumpre mandato público. Este trabalho é descritivo, com abordagem qualitativa, sendo caracterizado como bibliográfico, documental e de campo. A metodologia para a coleta de dados consistiu na aplicação de um questionário, o qual foi respondido por quatro diretores de unidades, denominadas Centro de Ciências, de uma IFES em Minas Gerais. Os dados indicam que há um pensamento bem diferenciado entre os sujeitos pesquisados, quanto às características mais importantes.

2. Diante das constantes e rápidas mudanças que vêm acontecendo no mundo atual, as organizações estão buscando modelos e ferramentas que as auxiliem na rápida adaptação ao meio no qual estão inseridas. Entre essas ferramentas está o Planejamento Estratégico que, muitas vezes, é desenvolvido de forma pontual e fragmentada. À medida que a Teoria Geral de Sistemas apresenta um esquema conceitual de alta significação para a teoria da organização e para a administração, servindo como um caminho para a análise e para a síntese de um ambiente complexo e ainda traz consigo a noção do pensamento sistêmico, ela pode auxiliar na compressão de determinados processos, como o Planejamento Estratégico. Nesse sentido, o presente estudo tem por objetivo analisar todo o desenvolvimento da ferramenta Planejamento Estratégico, por meio de uma abordagem sistêmica, com base em alguns conceitos da Teoria Geral de Sistemas (TGS). Para isso, foi elaborado um sistema que ilustra o funcionamento do Planejamento Estratégico. Percebeu-se que para o Planejamento Estratégico trazer resultados para a empresa, ele deve ser elaborado através do pensamento sistêmico, estar intimamente relacionado e coerente com todos os outros sistemas e subsistemas da organização.

3. Este artigo apresenta um breve histórico do Parque Nacional do Itatiaia – PNI, identificando conflitos fundiários oriundos do impasse público/privado consequente da ampliação territorial de 11.943 ha para 30.000 ha. Tal ampliação foi estabelecida pelo Decreto n. 87.586/1982 que incorporou grupos humanos e suas atividades produtivas – agropecuária, na parte alta, e hotelaria e residências de temporada, na parte baixa. A metodologia utilizada foi a qualitativa com a técnica de observação participante. Foram analisadas as vulnerabilidades ambientais e sociais resultantes desse processo de ampliação que, na perspectiva de buscar soluções para os impasses, abriu possibilidades para a gestão participativa dessa Unidade de Conservação e para a implementação de estratégias produtivas sustentáveis, como práticas turísticas ancoradas em atividades de Educação Ambiental. O presente trabalho mostra análises de outros autores sobre o uso compartilhado dos recursos naturais e gestão participativa de unidades de conservação da natureza. Discute-se a dualidade entre desenvolvimento e proteção ambiental e analisa-se a presença antrópica e suas atividades produtivas em áreas protegidas. Indica-se as possibilidades e alternativas sustentáveis viáveis à diminuição das vulnerabilidades sociais e ambientais encontradas no Parque Nacional do Itatiaia.

4. Este artigo tem como objetivo investigar o construto amor no campo da Administração. Para tanto, utiliza-se do estudo observacional, com a observação indireta e não-participante como estratégia de coleta de dados, tomando-se como base empírica o filme “Patch Adams,

o Amor é Contagioso” (Tom Shadyac, 1998). Os critérios de escolha para a utilização desse filme foram determinados: pelo pressuposto adotado para a formulação da questão de pesquisa buscada no material fornecido pelo filme ou o de que a metodologia de análise fílmica, por meio do estudo observacional, tem validade e utilidade para o campo de estudos em Administração (DUARTE, 2002; ALMEIDA, 2004; BRANDÃO, 2004; DAVEL, VERGARA, GHADIRA E FISCHER, 2004; LEITE E LEITE, 2007; DAVEL, VERGARA E GHADIRA, 2007; IPIRANGA, 2007; NAPOLITANO, 2009; LEITE E LEITE, 2010); e pelo fato de que ele é baseado em dados verídicos, possíveis, portanto, de serem confrontados empiricamente pela observação participante direta, em pesquisas futuras. A questão de pesquisa acerca da investigação do construto amor no campo da Administração pode ser respondida, inicialmente, por meio deste estudo observacional indireto, desde que o olhar científico dos pesquisadores em Administração seja capaz de alcançar os meandros do senso comum que coabitam os espaços científicos. Poderá vir a ser também respondida por meio do estudo observacional direto e participante, a partir do trabalho de Hunter Adams e sua equipe, que administram o Instituto Gesundheit – um projeto de assistência médica holística, com sólida estrutura organizacional, existente há quase quarenta anos nos Estados Unidos.

5. Uma dimensão importante dentro da estrutura das organizações é a coordenação das atividades. Mintzberg define seis mecanismos de coordenação predominantes em uma organização: ajustamento mútuo, supervisão direta, padronização dos processos, das habilidades e das saídas (outputs) e o estabelecimento de normas e regras. Esse artigo tem por objetivo analisar os mecanismos de coordenação de um programa interinstitucional de pré-incubação de empresas que envolvem três instituições de ensino superior, tendo como base as teorias organizacionais de Mintzberg. O método de pesquisa utilizado foi o estudo de caso e a coleta de dados por meio de diferentes tipos de instrumentos: questionário semiestruturado e fechado, análise de documentos e entrevistas com pessoas-chave. Os resultados do estudo são apresentados em forma de gráficos, figuras, quadros e análises dos autores. Eles mostram que os mecanismos de coordenação, propostos por Mintzberg, representam um importante instrumento para o entendimento da coordenação em uma organização e que são observáveis também em organizações que atuam em conjunto, como se vê no caso do programa de pré-incubação estudado. As conclusões apontam para a utilização de um modelo de coordenação híbrido com a predominância do mecanismo denominado padronização das habilidades.

Ficha Catalográfica

Sistema de Bibliotecas do Centro Universitário UNA
Rosaline Mota - Bibliotecária
CRB/6 - 2195

Reuna - Revista de Economia, Administração e Turismo, v. 15, nº 2, 2010
Belo Horizonte: Centro Universitário UNA, 2010.

Quadrimestral

ISSN: 1518-3025

I. Administração - Periódicos

II. Turismo

III. Economia

CDU-33(05)

*Publicação da Pró-Reitoria de Pós-graduação e Pesquisa do Centro Universitário
UNA.*